



יש לפרסם הסילבוס לפני הרישום לקורסים לפי חוק זכויות
הסטודנט

אוניברסיטת בן-גוריון בנגב
הפקולטה למדעי הרוח והחברה

המחלקה לחינוך תשפ"ד 2023-2024

שם הקורס: ייעוץ ופיתוח ארגוני בחינוך - פרקטיקום קדם

מס' קורס: _____ 12920713 _____

שם המרצה: דר' מיכאל שטרנברג

שעות קבלה: יפורסם באתר הקורס

יעדי ההוראה:

ייעוץ ארגוני הוא תחום תיאורטי ומעשי, שלמידתו מחייבת התנסות ורפלקציה שוטפת. קורס הפרקטיקום מלווה את תהליכי ההתנסות והיישום בתהליכים אישיים ובין אישיים, תוך התנסות בדינמיקה קבוצתית ותהליכי צמיחה אישיים. הקדם פרקטיקום מכין את המשתתפים לקראת תכנון וביצע אבחון ארגוני והתערבות ייעוצית בארגון.

פרשיות לימודים:

גיבוש קבוצת למידה

ייעוץ ארגוני מהו

מיפוי מיומנויות ויכולות ייעוץ

איתור לקוח

מיפוי צורכי ייעוץ

פיתוח חוזה ייעוצי

תכנון מפורט של אבחון

כניסה לארגון ובניית יחסי אמון

דרישות והרכב ציון הקורס

משקל בציון הסופי ** (יש למחוק את המיותר)

עבודות - 100 %

הציון הוא עובר/ נכשל

רשימה ביבליוגרפית:

עברית

לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות שינוי וחדשנות. תל-אביב: הוצאת רימונים.
פוקס, ש. (1998). הפסיכולוגיה של ההתנגדות לשינוי. רמת גן: הוצאת אונ' בר-אילן.
קוטר, ג'. (2006). להוביל לשינוי. תל אביב: הוצאת מטרי.

אנגלית

Al-Haddad, S., Kotnour, T. (2015) "Integrating the organizational change literature: a model for successful change", *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 28 Issue: 2, pp.234-262, <https://doi.org/10.1108/JOCM11-2013-0215>

Alimo-Metcalfe, B. (2013). A Critical Review of Leadership Theory. *The Wiley-Blackwell Handbook of the Psychology of Leadership, Change, and Organizational Development*, First Edition. Edited by H. Skipton Leonard, Rachel Lewis, Arthur M. Freedman, and Jonathan Passmore. © 2013 John Wiley & Sons, Ltd. Published 2013 by John Wiley & Sons, Ltd

Choi, M. and Ruona, W. E.A. (2013). Individual Readiness for Organizational Change. *The Wiley- Blackwell Handbook of the Psychology of Leadership, Change, and Organizational Development*. First Edition. Edited by H. Skipton Leonard, Rachel Lewis, Arthur M. Freedman, and Jonathan Passmore. © 2013 John Wiley & Sons, Ltd. Published 2013 by John Wiley & Sons, Ltd. Ch. 16, p 331 – 345.

Jacobs, G, van Witteloostuijn, A., Christe-Zeyse, J. (2013) "A theoretical framework of organizational change", *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 26 Issue: 5, pp.772-792, <https://doi.org/10.1108/JOCM-09-2012-0137>

Leonard, H., S. (2013). "The History and Current Status of Organizational and Systems Change". *The Wiley-Blackwell Handbook of the Psychology of Leadership, Change, and Organizational Development*. First Edition. Edited by H. Skipton Leonard, Rachel Lewis, Arthur M. Freedman, and Jonathan Passmore. © 2013 John Wiley & Sons, Ltd. Published 2013 by John Wiley & Sons, Ltd. Ch. 12, p 239 – 266.

Rockwood, G. F. (1993) Edgar Schein's Process versus Content Consultation Models. *Journal of Counseling and Development*, 71 (6). 636-638.

Schein, E. H. (1999). Process consultation revisited building the helping relationship. Addison- Wesley.

Uhl-Bien, M. (2006). Relational Leadership Theory: Exploring the social processes of leadership and organizing. *The Leadership Quarterly*, 17 (2006) 654–676.

אין לשנות את מרכיבי הציון הסופי במהלך הסמסטר. **
על המורה להודיע מראש על סוג הבחנים ומועדם. ***